



# Safe Spaces

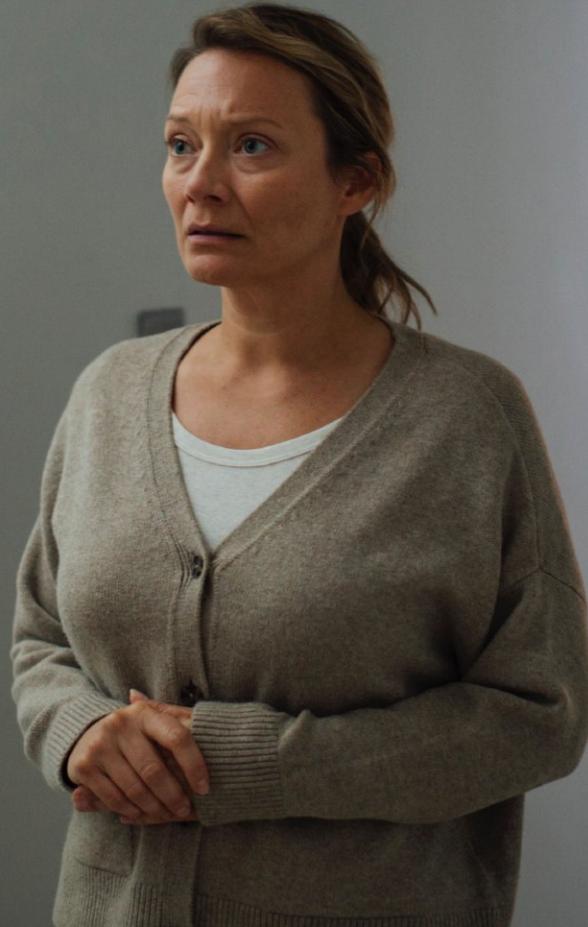
反對家庭暴力與  
性暴力。

讓我們攜手打造一個對遭受家庭暴力與性暴  
力者而言真正安全的職場。



無論你是誰，來自哪裡，任何人都有可能遭遇家庭或性暴力，

其中女性受到的影響尤為嚴重。根據聯合國婦女署的估計，每三位女性中就有一位在其一生中會遭遇暴力。





對於遭受暴力與虐待的人而言，職場可能是唯一能感到安全的地方。

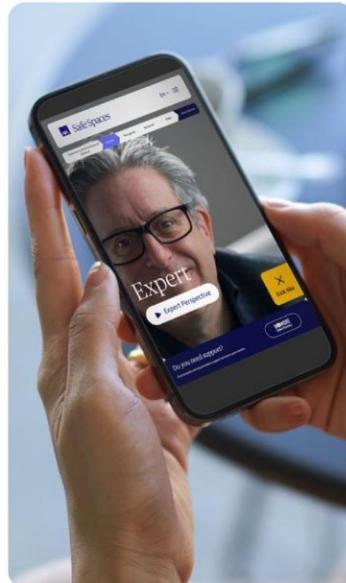
# 這就是「AXA Safe Spaces」誕生的初衷

這就是「AXA Safe Spaces」誕生的初衷  
「AXA Safe Spaces」是一項培訓課程，  
旨在協助企業建立安全、支持性的工作環境，  
幫助受家庭暴力與性暴力影響的員工。

此課程由 AXA 與多個領先慈善機構及專家  
共同開發，並與 NO MORE 基金會合作，  
透過 NO MORE 全球支援目錄\*，連結全  
球超過 200 個國家的求助熱線與支援資源。

目前課程提供英文、法文、西班牙文及其  
他語言版本。

\*NO MORE 全球支援目錄為外部資源，  
AXA 提供使用管道，但不負責其內容之  
審核與驗證。



「AXA Safe Spaces」採用 3R 方法論\*，  
協助企業：



辨識暴力跡象  
(Recognize)



同理回應受害者  
(Respond)



轉介至專業支援機構  
(Refer)

此方法由世界衛生組織與聯合國婦女署推廣，  
為一套可因應不同職場環境而調整的實用架構。

# 我們正在講述的故事

Maria 的故事是課程的起點，約 30 分鐘可完成。Anna、Maggie 和 Paul 的故事各約 15 分鐘。模組化設計讓參與者可依自身節奏與舒適度選擇開始的內容。



## 強制控制與求助揭露

### Maria 的故事

Maria 擔心施暴丈夫提早回家，努力讓自己與家中一切完美，以避免後果。Sara收到Maria描述困境的電郵後，意識到有必要在職場建立支持性安全空間。



## 經濟虐待

### Anna 的故事

身處經濟虐待關係中，Anna 的伴侶掌控她的薪資、銀行帳戶與消費。她鼓起勇氣，踏出重新掌控生活的第一步。



## 性暴力創傷

### Maggie 的故事

一次性侵事件讓 Maggie 對生活與人際失去信任。一位同事的善意舉動，讓她鼓起勇氣尋求幫助。



## 強制控制與肢體暴力

### Paul 的故事

Paul 身處一段暴力且控制的關係中，一位同事主動關心他，傾聽並相信他的經歷，成為他意想不到的支持者。



## 倖存者的分享

### Sarah 與 Andrew 的故事

Sarah 與 Andrew 分享他們的復原歷程，以及雇主如何提供支持。他們也傳遞希望與鼓勵。

# 本課程的合作夥伴



## Omni Productions

製作打動人心、促進行為改變的培訓影片與數位平台，引導觀眾深入環境、社會與治理 ( ESG ) 議題——從而推動實質改變。



## NO MORE Foundation

致力於終結家庭及性暴力，透過提高意識、喚起行動與文化變革推動。



## La Maison des Femmes

由多個健康中心組成的網絡，專門為女性暴力受害者提供醫療支援。



## ManKind

英國專注於男性家庭暴力受害者的權威慈善機構。



## Alison Gregory 博士

布里斯托大學榮譽高級研究員，擁有二十年家庭及性暴力與虐待研究經歷。



## Galop

英國 LGBT+ 反虐待慈善組織，支援 LGBT+ 族群中的家庭虐待、仇恨犯罪、性暴力及「轉化療法」受害者。



## The Survivors Trust

英國全國性會員組織，支持自界別中專門處理強暴與性虐待的服務機構。



## Surviving Economic Abuse

英國唯一致力提升經濟虐待認知並革新應對模式的慈善機構。

# 推廣資源— 應俱全

我們將提供各項資源，協助您在企業內部推廣課程，讓所有員工都能參與，共同打造安全職場。

同時也提供外部溝通資源，協助您展現對此議題的承諾，鼓勵更多企業加入行動。



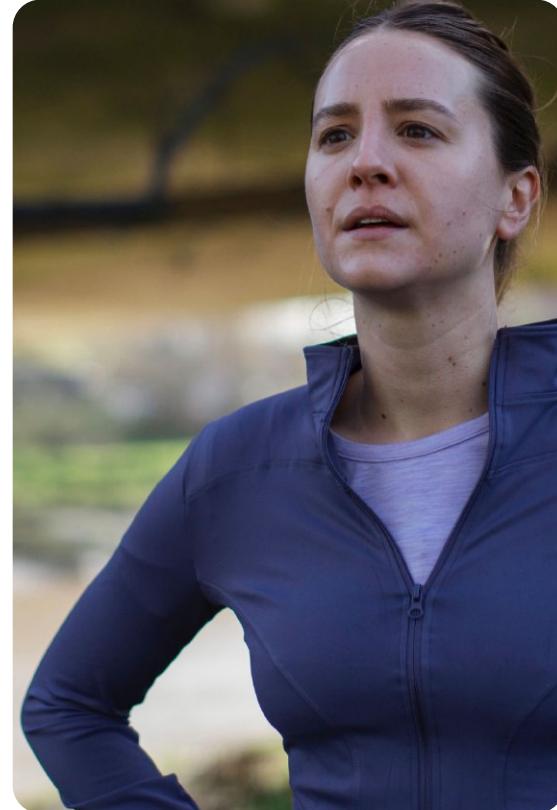
## 內部溝通資源

- 可自訂的電子郵件範本
- 公共區域海報
- 常見問題與指引



## 外部溝通資源

- 社群媒體分享圖像
- 建議貼文內容與聲明





# Safe Spaces

立即加入我們，共同  
打造每一個職場的安  
全空間。

「AXA Safe Spaces」為宣導計畫，並不構成法律、  
醫療或其他專業建議。AXA 不保證參與課程後所採取  
行動之結果。

